

Wer **passt**, bleibt.

Wer **bleibt**, verändert!

**PARTIZIPATIVE
ARCHITEKTUR,
SYSTEMISCHE
STRATEGIEN &
NACHHALTIGE
TRANSFORMATION**

**PASST! – WANDEL
GEMEINSAM GESTALTEN**

VON DER IDEE ZUR GELEBTEN VERÄNDERUNG

MIT PASST! BAUEN SIE BRÜCKEN ZWISCHEN MENSCHEN, ZIELEN UND WIRKUNG – FÜR LANGFRISTIGE ERFOLGE IN
UNTERNEHMEN, ORGANISATIONEN UND GEMEINDEN.

pASSt!
Alles andere ist nur Ausrede



coaching
events
trainings **Sigma
Studio** 
FAIRYFRIENDS

WARUM PASST?

1 BETEILIGUNG BRINGT KRAFT:

Wenn Mitarbeitende, Führungskräfte und Stakeholder aktiv eingebunden sind, steigt Motivation und Innovationsgeist.

2 SYSTEMISCHES DENKEN SCHAFFT ÜBERBLICK:

Statt isolierter Projekte betrachten wir das große Ganze und identifizieren kritische Schnittstellen.

3 NACHHALTIGE TRANSFORMATION:

Wir begleiten Sie nicht nur bei der Initialzündung, sondern sorgen dafür, dass Impulse dauerhaft verankert bleiben.

Unser Ansatz in vier Schritten:

Ankommen & Verstehen	Dialog & Resonanz herstellen	Kreative Partizipation ermöglichen	Wirkung sichern & feiern
Ziel Raum schaffen für ehrlichen Austausch und gegenseitiges Verständnis Beispiele • Systemische Interviews mit Schlüsselpersonen • Stakeholder-Mapping (Wer sind die „Stillen Entscheider“?) • Visuelle Landkarten und Skizzen, um Komplexität greifbar zu machen	Ziel Gemeinsame Sprache finden, Bedürfnisse sichtbar machen Beispiele • Erzähl-Cafés: Wo stehen wir heute? • Generationen-Workshops: Erfahrenen Köpfen zuhören, neue Perspektiven fördern • LEGO® Serious Play®: Greifbare Visionen einer „Zukunftsorganisation“ entfalten	Ziel Ideen gemeinsam entwickeln – mit messbaren Ergebnissen Beispiele • Co-Creation-Workshops (Design Thinking): Von Nutzerbedürfnissen zur Prototyp-Lösung • Wirkungstreppe: Visualisierung von Inputs, Outputs und Impact in einem Projektrahmen • Mini-Agora-Formate: Schnelle Prototypen und Feedback-Runden in 90 Minuten	Ziel Erfolge sichtbar machen, Reflexion stärken, kontinuierliche Verbesserung Beispiele • Fotoprotokolle: Ergebnisse und Atmosphäre einfangen • Storytelling-Plattform: Stimmen und Erfahrungen der Beteiligten dokumentieren • Wirkungsgalerie: On- und Offline-Showcase Ihrer Erfolge • Regelmäßige Retrospektiven: Was lief gut, was nehmen wir mit?

Mittelständisches Familienunternehmen

Ausgangssituation

Traditionsbetrieb mit Generationenwechsel in der Geschäftsführung

Intervention

- Ankommens-Workshop mit Geschäftsführung, Betriebsrat und jüngeren Mitarbeitenden
- Co-Creation-Session (Design Thinking) zur Entwicklung eines neuen Leitbilds
- Team Canvas-Sitzung, um Rollen, Verantwortlichkeiten und Werte transparent zu machen

Ergebnis

- Gemeinsames Leitbild, das sowohl Tradition als auch Zukunftsorientierung verbindet
- Klarer Fahrplan für den Generationenwechsel mit Meilensteinen und Verantwortlichkeiten
- Gesteigerte Identifikation der Belegschaft mit dem neuen Führungsteam

WEIL'S PASST!

Praxisbeispiele

Kommunales Jugendzentrum

Ausgangssituation

Rückgang der Teilnehmerzahlen, fehlende Bindung junger Zielgruppen

Intervention

- Storytelling-Workshop mit Jugendlichen, Sozialarbeitern und politischen Vertretern
- LEGO® Serious Play®-Runde, um Bedürfnisse, Wünsche und Ängste sichtbar zu machen
- Mini-Agora-Format: Pilotprojekt „Jugendbühne“ in zwei Tagen planen und durchführen

Ergebnis

- Klar definierte Wünsche nach „Chill-Ecke“, Snack-Bar und Gaming-Corner
- Erste Prototyp-Veranstaltung erreicht 70 % mehr Besuchende

Nachhaltiges Konzept

Jugendliche übernehmen Moderation und Mitorganisation

NGO im sozialen Sektor

Ausgangssituation

Vielzahl von Projekten, aber wenig strategische Ausrichtung und Wirkungsmessung

Intervention

- Stakeholder-Mapping inkl. Spender, Projektpartner, Klient:innen und Mitarbeitende
- Wirkungstreppe-Workshop: Gemeinsames Definieren von Inputs, Outputs, Outcomes und Impact
- Design Sprint: Entwicklung eines Monitoring-Dashboards für Projektfortschritte

Ergebnis

Einheitliches Wirkungsverständnis im gesamten Team
Dashboard, das Spender:innen transparent über Fortschritte informiert
Jährliche Wirkungsbilanz als Grundlage für Förderanträge und Öffentlichkeitsarbeit

Gewinn mit pASSt!

- *Gesteigerte Beteiligung & Motivation*
- *Alle Stakeholder werden einbezogen – von der Planung bis zur Umsetzung.*
- *Klarheit & Orientierung*
- *Durch strukturierte Methoden verstehen Sie Ziele, Zusammenhänge und Verantwortlichkeiten auf einen Blick.*
- *Messbare Wirkung*
- *Mit der Wirkungstreppe behalten Sie laufend im Blick, was Ihr Projekt bewirkt – intern und extern.*
- *Langfristige Verankerung*
- *Reflexive Formate und Feedback-Zyklen sichern, dass Veränderungen nachhaltig gelebt werden.*

Unsere Methoden im Überblick

Methode	Kurzbeschreibung	Mehrwert
Design Thinking	Iterativer Prozess: Empathie → Definition → Ideation → Prototyping	Nutzerzentrierte Lösungen, schnelle Prototypen
Systemische Schleife	Kreislauf aus Beobachten → Hypothesen → Intervention → Reflexion	Ganzheitliches Verständnis, Kontextklarheit
Wirkungstreppe (Phineo)	Visualisiert den Weg von Ressourcen zu gesellschaftlicher Wirkung	Messbare KPIs, Transparenz, Verantwortungen
Team Canvas	Visuelle Landkarte von Teamrollen, Werten, Zielen	Klarheit in Teams, schnellere Entscheidungsprozesse

Kontakt

Sigma Studio 
FAIRYFRIENDS

Neugierig geworden?

Fordern Sie jetzt Ihr kostenloses Erstgespräch an und entdecken Sie, wie pASSt! Ihre Organisation auf das nächste Level bringt.

Web
E-Mail
Telefon

sigmastudio.de/index.php/coaching/passt
sigma@sigmastudio.de
+49 (0) 30 3959100, +49 (0) 171 4159003

**PARTIZIPATIVE ARCHITEKTUR, SYSTEMISCHE
STRATEGIEN & NACHHALTIGE TRANSFORMATION**

**PASST! – WANDEL
GEMEINSAM GESTALTEN
VON DER IDEE ZUR GELEBTEN VERÄNDERUNG**



**MIT PASST! BAUEN SIE BRÜCKEN ZWISCHEN MENSCHEN, ZIELEN UND WIRKUNG – FÜR LANGFRISTIGE ERFOLGE IN
UNTERNEHMEN, ORGANISATIONEN UND GEMEINDEN.**

coaching
events
trainings **Sigma
Studio**  **FAIRYFRIENDS**